

**Beleidsplan van de Protestantse Gemeente  
te Medemblik 2013 - 2017**

*een gastvrije geloofsgemeenschap*

## **Inhoudsopgave**

1. Inleiding
2. Beschrijving huidige situatie
3. Enkele punten met het oog op de toekomst
4. Missie en Visie
5. Werkwijze en structuur kerkenraad met taakgroepen

## **Bijlagen**

1. Pastorale Raad
2. College van Diakenen
3. College van Kerkrentmeesters

### **Leeswijzer:**

Het beleidsplan bevat die uitgangspunten die we voor langere tijd vastleggen en die bepalend zijn voor het te voeren beleid.

De bijlagen bevatten de meer dynamische onderdelen van het beleidsplan: wijzigingen daarin kunnen worden vastgelegd zonder dat dit tot herijking van het beleidsplan hoeft te leiden.

## 1. Inleiding

De Protestantse Gemeente Medemblik is een kleine, maar actieve gemeente. Met een groot aantal gemeenteleden tussen 50 en 80 jaar (ruim 63 %) en de meeste meelevende gemeenteleden in diezelfde leeftijdscategorie mogen we bogen op een grote vitaliteit en zeer brede levenservaring, die we inzetten bij het omzien naar elkaar en naar de ander. Gastvrijheid en gezelligheid dragen we hoog in het vaandel. Na iedere dienst drinken we samen koffie/thee. Gasten in ons midden, zoals toeristen of logés, nieuw ingenomene, vinden bij ons een warm plekje en oprechte belangstelling. We hebben oog voor wie het moeilijk hebben en proberen ondersteuning te bieden waar mogelijk.

We herkennen ons in het verhaal in Mattheüs 25, waar Jezus zijn leerlingen in verhaalvorm voorhoudt, dat het voeden van de hongerige, het laven van wie dorst heeft, het onderdak geven aan vreemdelingen, het kleden van wie naakt is, het bezoeken van wie ziek is of gevangen zit tot hun roeping behoort.

De gemeente staat ieder jaar weer voor een aantal grote uitdagingen zoals voldoende ambtsdragers vinden, onderhoud van de monumentale kerk en de pastorie etc. Vol creativiteit gaan we deze uitdagingen te lijf en we slagen er ieder jaar in alles weer op orde te krijgen.

Een grote ondersteuning daarbij is een tweetal stichtingen, die tot taak hebben het in goede staat houden en het werven van fondsen voor restauratie en onderhoud van de monumentale Bonifaciuskerk en het in goede staat houden van het Pieter Backer orgel. Veel Medemblikkers voelen zich verbonden met het werk van deze stichtingen. Samen met gemeenteleden vormen zij een grote groep vrijwilligers voor allerlei soorten werkzaamheden. Ook de verhuur van het gebouw draagt bij aan het financieren van het onderhoud.

De contacten met onze broeders en zusters van de Doopsgezinde Gemeente en de Parochie Sint Martinus zijn goed. In de Raad van Kerken ontmoeten we elkaar regelmatig. We verzorgen diensten in de Bidweek voor de eenheid van de Christenen in januari en tijdens de vredesweek in september. Daarnaast ontmoeten we elkaar bij de vespers in de Stille Week.

Op het vlak van geloven is de gemeente zeer divers en pluriform. We staan in de protestantse traditie en dat hebben alle gemeenteleden gezamenlijk. Iedere opvatting mag er zijn, niemand wordt buitengesloten. De onderlinge diversiteit is groot, een rijkdom aan veelkleurigheid. "Zendingsdrang" is de gemeente vreemd. Het onderlinge geloofsgesprek wordt gestimuleerd en komt steeds meer op gang. Thema-avonden worden redelijk tot goed bezocht.

Van groot belang voor onze gemeente is een goede, heldere communicatie tussen kerkenraad en gemeente. Het is erg belangrijk dat de kerkenraad helder naar de gemeente communiceert waar ze mee bezig is. Dit kan middels de 'Onderweg' en langs andere wegen.

## **Zorgen en kansen voor dit moment**

Een aantal knelpunten baart ons zorgen, zoals:

1. De vrijwel volledige afwezigheid van jeugd.
2. De financiële situatie, met name de teruglopende inkomsten en hoge lasten (o.a. energie).
3. De vergrijzing en het geringe aantal betrokkenen onder de 50- leden.
4. Het teruglopende ledental.
5. Het vinden van ambtsdragers, die mee verantwoordelijk willen zijn voor het besturen van de gemeente.

Kansen, zaken waar we blij van worden, zijn er volop zoals:

1. De vrijheid van geloofsuitingen in onze gemeente.
2. De prachtige, historische kerk inclusief het monumentale orgel.
3. Het grote aantal vrijwilligers dat alle activiteiten mogelijk maakt.
4. De goede naam, die de gemeente heeft in onze samenleving, bij plaatselijke overheid, belangengroeperingen e.d.

In deze tijd is het niet eenvoudig gemeente van de Heer te zijn, maar we laten ons niet ontmoedigen door de trend. Wij houden de tekenen van de tijd in het oog en proberen de vinger goed aan de pols te houden.

## **2. Beschrijving huidige situatie**

### **Schets van de kerk, Medemblik en de geschiedenis**

Van de kerk van Medemblik is voor het eerst sprake in een document van 1118, waarbij de bisschop van Utrecht de kerkegoederen van Medemblik schenkt aan de kanunniken van St. Maarten. Het daarbij behorende kerkgebouw heeft waarschijnlijk op dezelfde plaats gestaan als de huidige kerk.

Met de bouw van de huidige kerk is men begonnen in 1404. De kerk en de toren werden in de loop van de 15e eeuw voltooid. In 1517 werd Medemblik overvallen en in brand gestoken door een bende Geldersen onder leiding van Grote Pier. Ook de kerk werd een prooi der vlammen. De toren bleef echter gespaard. Na een geldinzameling in het bisdom Utrecht kon de kerk herbouwd worden.

Kort na de voltooiing van de herbouw was er opnieuw een brand die het westelijk stadsdeel in de as legde. Weer brandde de kerk af en opnieuw bleef de toren gespaard. In 1555 begon men met de herbouw van de kerk. Om de herbouw te kunnen betalen kreeg men voor de tijd van tien jaar verlichting van de belastingen van koning Filips II. De kerk die toen tot stand kwam is in aanleg de kerk zoals zij er nu nog staat.

De Stichting Bonifaciuskerk werd in 1977 opgericht en zet zich sinds die tijd in voor behoud van de Medemblikker Bonifaciuskerk.

Een hoogtepunt in haar bestaan was de omvangrijke restauratie in de negentiger jaren van de vorige eeuw die mede door de stichting werd bekostigd.

### **Het gebruik van de kerk**

De Protestantse Gemeente Medemblik houdt haar kerkdiensten in de Bonifaciuskerk.

Gebedsdiensten e.d. worden gehouden in het stiltecentrum.

In de Noordbeuk worden regelmatig exposities gehouden. Ook is deze ruimte zeer geschikt voor allerlei andere activiteiten.

Het Pieter Backer orgel is elke zondag tijdens de erediensten en jaarlijks tijdens een aantal concerten te beluisteren.

## **De mens anno 2010**

Waar heeft de mens van vandaag behoefte aan, dus de mens zoals je die in het dagelijkse leven tegenkomt.

### **De behoefte van de burger in Medemblik**

- aandacht
- ergens bij horen
- goede volksvertegenwoordiger (gemeenteraad)
- (h)erkenning
- werkgelegenheid
- sportactiviteiten
- reacties bij ziek en zeer
- volksfeesten als kermis en harddraverij
- ontspanning / rust
- mentor – coach
- gezamenlijk doel, wat samen bindt
- bindmiddel tussen individuen en groepen
- ruimte voor zichzelf
- kan alles krijgen wat hij/zij wil
- spiritualiteit / mystiek

### **De behoefte van de gelovige in Medemblik.**

- wijsheid
- samen 'gaan' voor één doel
- bevestiging
- rustmoment
- door anderen georganiseerde activiteiten
- samenkomst en eredienst
- aandacht
- transparantie
- communicatie
- 'thuis'- gevoel
- gezelligheid met eigen clubje
- warmte
- samenwerking
- medegelovigen "warm bad"

### 3. Enkele punten met het oog op de toekomst

Tijdens het beraad van november 2009 hebben we de volgende punten op een rij gezet:

1. Het profiel van onze gemeente zou je het best kunnen omschrijven als oecumenisch-apostolair of diaconaal. De gemeente is er voor anderen, voor de wereld, gericht op heelheid, gerechtigheid en vrede. Kernwoorden hierbij zijn openheid, vrijheid, dienstbaarheid en solidariteit.
2. We willen als gemeente geborgenheid bieden, de gemeenschap moet iets weerspiegelen van de ruimte en geborgenheid die God aan mensen schenkt.
3. Wij willen, als onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland deel uitmaken van die krachtige geloofsgemeenschap die in gezamenlijkheid in het licht van de woorden van God, samen zoeken naar de zin van ons leven. We geloven dat de kerk vanuit haar eeuwenlange omgang met God (ant)woorden gevonden heeft die ook in onze tijd richtinggevend zijn voor mens en samenleving.
4. Wij willen in onze stad als protestantse geloofsgemeenschap staan voor de levensveranderende boodschap van het evangelie en hiervan getuigen in woord en daad, op aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties. Wij vieren in onze gemeenschap Gods aanwezigheid in prediking, liederen, gebeden en in de tekenen van doop en avondmaal.
5. We herkennen ons in een aantal Bijbelpassages, die ons inspireren:
  - Het lichaam van Christus; een eenheid uit vele delen (1 Korintiërs 12: 12)
  - Broederlijke en zusterlijke gemeenschap (Psalm 133: 1).
6. Het zout van de aarde, het licht in de wereld (Mattheüs 5: 13-14).
7. Als gemeente willen we een gastvrij huis bieden voor jong en oud, open zijn en elkaar aanvaarden, ieders gaven inzetten, gevormd en toegerust worden, omzien naar elkaar en vooral helpen waar geen helper is.
8. Op dit moment hebben we een parttime predikant voor 80%. Dit zal, na haar vertrek, gezien de omvang van de gemeente en financiële situatie, mogelijk moeten veranderen. We zullen gaan nadenken over de omvang van de predikantsplaats en zoeken naar mogelijkheden om het pastoraat en de kerkdiensten in onze gemeente zoveel mogelijk te garanderen.

## 4. Missie en visie

Een missie geeft antwoord op de vraag waartoe wij zijn geroepen. Aan onze missie ontlene wij hetgeen we moeten doen.

Uit alle gesprekken, discussies, geluiden etc. die wij hebben opgevangen kunnen we als missie van de protestantse Gemeente Medemblik vaststellen:

**De protestantse Gemeente Medemblik is een veelkleurige gemeenschap waarin we met respect naar elkaar omzien, geïnspireerd worden door het evangelie en een gastvrij huis zijn voor iedereen.**

Waar onze missie aangeeft wat we moeten doen, geeft onze visie een toekomstgericht beeld van een toekomstige organisatie. Hoe bereiken we hetgeen we in onze missie neerleggen.

Wij ontlene onze visie in het bijzonder aan Mattheüs 5:

*Jullie zijn het zout van de aarde. ...*

*Jullie zijn het licht in de wereld... Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie vader in de hemel.*

De volgende kernwoorden vinden wij dan bepalend voor onze visie:

- **Diaconaal profiel**
- **Staan midden in de gemeenschap**
- **Open zijn**
- **Gastvrij**
- **Geborgenheid bieden**
- **Zichtbaar zijn**

Om deze missie en visie inhoud te geven moeten we werken met een organisatievorm. Daarin leggen we taken en bevoegdheden vast die van wezenlijk belang zijn om het beeld dat we hebben vastgesteld te bereiken. Dat is noodzakelijk om de strategie (de weg die we moeten bewandelen) door de betrokken uitvoerders tot een samenhangend geheel te brengen.



## **5. Werkwijze en structuur kerkenraad met taakgroepen**

De organisatiestructuur van onze kerk volgt het model van “kerkenraad met werkgroepen”, zoals beschreven in ordinantie 4 artikel 10, waarbij we ons ervan bewust dienen te zijn dat het aantal ambtsdragers laag is . Alle regelingen die in onze gemeente in gebruik zijn en die een aanvulling vormen op de landelijk geldende regelingen (zoals weergegeven in de ordinanties), zijn of worden vastgelegd in de zogenaamde plaatselijke regeling, welke kan worden opgevraagd bij de scriba.

### **Kerkenraad**

De kerkenraad is belast met het bestuur van de gemeente. Hiervan wordt verslag gedaan in het kerkblad. De kerkenraad bestaat uit alle ambtsdragers.

De kerkenraad dient uit minimaal een aantal ambtsdragers te bestaan. Voor onze gemeente zijn dit er zeven (naast de predikant).

De kerkenraad bestaat uit een drietal colleges: het pastoraal college, het diaconaal college en het college van kerkrentmeesters. Deze drie colleges stellen, onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad, hun te bereiken doelen vast. De doelen kunnen we spiegelen aan de missie en visie van onze kerkgemeenschap.

Het minimaal aantal leden binnen de kerkenraad is voor onze gemeente:

- 2 leden voor de pastorale raad
- 3 leden voor de diaconie
- 2 leden voor het college van kerkrentmeesters

De colleges worden om die doelen te bereiken bijgestaan door een aantal taakgroepen. In feite zijn dit de betrokkenen die onder verantwoordelijkheid van de onderscheidene colleges de taken uitvoeren.

In de bijlagen treffen we de organisatie van de colleges met de omschrijvingen van de taakgroepen aan. Bewust is dit in bijlagen gedaan om tijdig op veranderingen te kunnen inspelen en er een organisch in plaats van statisch geheel van te maken.